

## 『技術士ゆる web テーマトーク』活動報告

島根県技術士会 青年部会

島根県技術士会青年部会では、新たな取り組みとして困りごとなどを相談・雑談する場を設けることにしました。タイトルを『技術士ゆる web テーマトーク』とし、以下の通り第1回目を開催しました。

1. 日時 令和4年10月31日(月) 18:00~19:00

2. 開催方法 **オンライン**

流れ：①テーマ共有等 10分  
②テーマトーク 45分  
③まとめ 5分

3. 参加人数 14名

(新入社員オブザーバー参加1名含む)



第1回目のテーマは『若手社員の育成について悩むこと』としました。

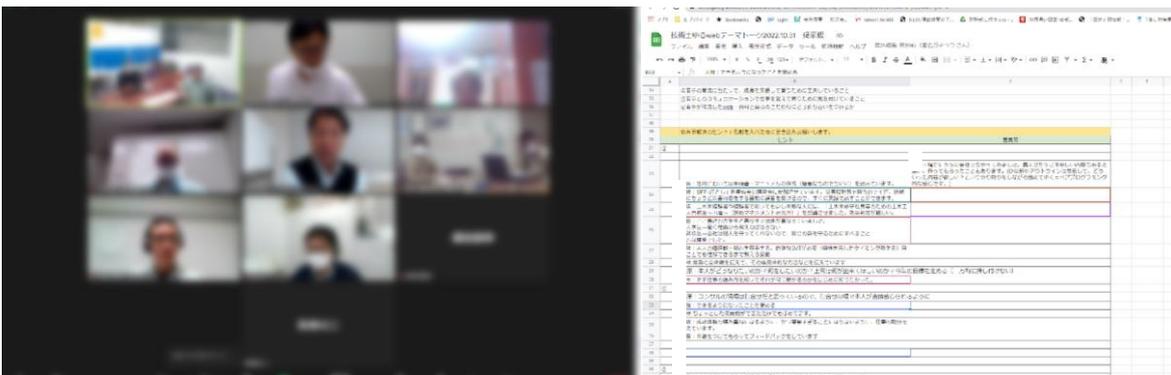
初めにテーマ提供者より「悩みごと」を共有していただき、それに対して皆様が日頃行われている工夫点などのアドバイス・またそれに対する意見交換などを行いました。

皆様それぞれが若手育成に苦慮されているようで、想像していたよりも活発に議論が行われ、時間が足りないくらいでした。

次ページより、参加者より頂いた『アンケート』を添付しておりますので、ご覧ください。

初の試みでありましたが概ね良い評価を頂きましたので、改善点を考慮しながら、第2回を計画したいと考えております。

またご案内いたしますので、是非お気軽にご参加ください！！



開催状況（写真、トークの発散を避けるために使用した google スプレッドシート）

## 2022. 10. 31 『技術士ゆるwebテーマトーク』

### 【テーマ】：若手社員の育成について悩むこと

- ① 若手の育成手順（どのような手順で仕事を教えるのが効率的か）
- ② 若手の育成に当たって、成長を実感して貰うために工夫していること
- ③ 若手とのコミュニケーションで仕事を覚えて貰うために気を付けていること
- ④ 若手が作成した図面・資料と自分のこだわりはどう折り合いをつけるか

### 【アンケート結果】

1. 今回のテーマトークに5点満点で点数をつけるとしたら、何点ですか？・・・回答数14

- 平均点：4.0

2. 今回のテーマトークで最も印象に残ったことを一つ教えてください・・・回答数14

- ① 思っていたより議論、意見が活発に行われたこと
- ② 管理職の苦勞
- ③ 部下に対する指導も様変わりし、皆さん大変。
- ④ みんな似た内容で困っている事
- ⑤ 若手育成で悩んでいる人が多いこと。
- ⑥ 皆さんそれぞれが若手育成に苦慮されていること。
- ⑦ 全体的なことですが、新人教育・自発的な学習・個性尊重のバランスを取るの難しく、皆さん苦勞されているということ。
- ⑧ 皆さん、若手の教育に様々な工夫をされていること。
- ⑨ 若者の育成にマニュアルを作成していること。
- ⑩ 途中参加だったのでよく分かりませんが、思った以上に皆さん色々な悩みがあることが分かりました。
- ⑪ 「自分のこだわりとの折り合い」です。意識してなくて、自分好みを押し付けていたと思いました。
- ⑫ 若手に対して技術者のこだわりを何処まで追求するかというテーマに意外に皆さんが反応をしたところ。
- ⑬ 数年ぶりに顔を見た方が元気そうだったこと。対面だったらお会いできなかったと思います。
- ⑭ 車での移動時間を個人面談の時間にするという意見が、とても印象に残りました。理由は、コミュニケーションも取りやすいし、私的に1対1のほうが会話をしやすいのいいなと思ったからです。

3. 今回の テーマトーク で良かった点がありましたら教えてください . . . 回答数14	
①	情報共有。続編がありそう。
②	他社さんの若手育成方法について知ることができたこと。
③	本や動画からマネジメント知識を得ていますが、生の声を聴くことで、より実感を持ってました。
④	最前線に立つの管理職の生声が聞けておもしろかった。
⑤	多種多様な意見が聞けた
⑥	多様な意見、考え方が聞けた
⑦	実務を振り返り発表し、意見を述べていたこと
⑧	多くの方の思いが聞けたこと。
⑨	コメントされる方が短くまとめられていて、進行がスムーズだったこと。
⑩	予め明確なテーマがある点
⑪	時間を取らずに気軽に多くの方が参加できる点。
⑫	スプレッドシートにリアルタイムで書き込むのは良いと思いました。
⑬	入社1年目の方の思いが聞けたこと
⑭	私が悩んでいることを上司も悩んでいたのだということを知れてよかった。

4. 開催方法で改善してほしいことがありましたら教えてください . . . 回答数14	
①	開催しながら改善していけばよいのではと思います。新しい試みなので参加者が増えることを期待しています。
②	初開催、手探りの中充実した内容だったと思います。議論をもう少し深めるならテーマは3つくらいでもよかったかも。
③	お題のテーマは1つくらいでよかったかも。
④	テーマを絞りすぎず横道にそれたほうが、ゆるさが出てよいかもしれない。
⑤	時間の関係で皆さんのお話を聞くことができなかった。
⑥	全員に発言させていたので良かった。個人的にはオブザーバー参加された新人さんの感想を最後聴ければよかった。
⑦	特にないですが、事務局が大変だと思った。
⑧	酒を呑みながらとか
⑨	スプレッドシートが皆さんスムーズに使えるか、または事前レク
⑩	セキュリティの問題でzoomではなく、Teamsが良いという場合もあるかもしれない、一度関係者にどちらでの開催が良いか確認してほしい。
⑪	特になし (4名)

5. 次回以降開催してほしいテーマがありましたら教えてください・・・回答数12

①	同じテーマでもう一度やってみたい。
②	今回のテーマをもっと掘り下げてはどうかと思います。
③	今回のテーマを繰り返してもよい。愚痴とかの生声をもっとあると盛り上がりそう。
④	今回の続編。自己研鑽(複数部門取得など)のモチベーション維持、向上の方法
⑤	育成に関連して個々に持つ技術力をどのように継承ようとしているか。
⑥	若手技術者の意見を収集した上で、その結果を基に再度トーク。
⑦	特にネタがあるわけではないですが、人材育成関係は皆さん共通の悩みがあるのではないのでしょうか
⑧	ミスや照査などの工夫点や実際どうしているか知りたい。
⑨	生産性を上げるためのテクニック
⑩	いわゆる老害から若手をどうやって守るか？(法令問題、倫理問題、いじめ問題、ハラスメント問題)
⑪	子育てについて。もし理系教育(?)に何かこだわりがあれば、伺ってみたいです。
⑫	特になし